

## Det gode samvær i kirkens børne- og ungdomsarbejde

### - og sådan forebygger vi seksuelle overgreb og andre krænkelser

Ved enhver mistanke eller viden om krænkelse af børn & unge i kirken er vi forpligtet til at stoppe krænkelsen og underrette de relevante instanser.

Ved konkret viden om seksuelle krænkelser eller andre forhold, der er i direkte modstrid med gældende lovgivning SKAL de sociale myndigheder og evt. politi involveres.

Ved enhver mistanke eller viden SKAL kirkens ledelse lokalt og kirkens eksterne rådgiver / supervisor involveres.

Det KAN også være relevant at involvere de sociale myndigheder og evt. politi, afhængig af, hvad der konkret er mistanke om.

HUSK også at udfylde KONTAKTLISTEN (link...), så I altid har opdaterede oplysninger på de personer og myndigheder, I kan få brug for at kontakte.

### Eksempel på indhold i LOKAL HANDLINGSPLAN

<b>Kirke, navn og by</b>	<i>Frikirken i x-købing</i>		
<b>Præst</b>	<i>Navn</i>	<i>Telefon</i>	
<b>Leder af menighedsråd / bestyrelse</b>	<i>Navn</i>	<i>Telefon</i>	
<b>Supervisor / ekstern rådgiver</b>	<i>Navn</i>	<i>Telefon</i>	
<b>HVAD skal gøres</b>			
<i>F.eks. Stop krænkelsen!</i>			
<i>Kontakt nærmeste leder Nærmeste leder kontakter ekstern rådgiver / supervisor</i>			
<i>Nærmeste leder kontakter forældre til barn / ung, der har været udsat for krænkelse Kontakt relevante myndigheder, hvis der er konkret viden om krænkelse</i>			
<i>Samtale med barn / ung (en eller flere), som har været udsat for krænkelsen Sikre nødvendig hjælp til børn / unge / familier</i>			
<i>Samtale med den, der har krænket barn / ung (Obs! Ved konkret viden og involvering af sociale myndigheder / politi skal samtale afstemmes med dem ift. tidspunkt og anden undersøgelse / afhøring.)</i>			
<i>(Obs! Hvis den, der har krænket er ansat i kirken, så vær opmærksom på almindelige ansættelsesretlige regler.)</i>			

## HVEM skal gøre det

F.eks.

Medarbejder går altid til nærmeste leder.

Her skriver I helt konkret navne / organisation som gælder i jeres lokale kirke:

Leder af børnekirken kontakter xx, leder af xx

Leder af b&u forening kontakter xx, præst i kirken

Præst i kirken kontakter xx, supervisor / ekstern rådgiver

Hvis mistanke eller viden handler om den leder, så kontaktes dennes leder / ekstern rådgiver direkte.

Øverste ledelse vurderer og tager beslutning om, hvad der videre skal ske.

Ved konkret viden SKAL relevante myndigheder involveres.

HVEM tager samtalen med den, mistanke / viden handler om?

HVEM har ansvar for, at øvrige instanser kontaktes?

## HVORNÅR skal det gøres

F.eks.

### **Det her skal du gøre NU:**

Ved konkret viden om krænkelse, så skal du kontakte nærmeste leder straks.

Hvis nærmeste leder ikke svarer på telefon, så kontakt lederens leder / ekstern rådgiver.

Barnet / den unge og deres forældre kontaktes.

Forældre er med i beslutningen og kontakten til de sociale myndigheder.

Ved konkret viden om seksuelle krænkelse eller andre kriminelle handlinger mod børn og unge, så skal de sociale myndigheder kontaktes straks / evt. næste dag i åbningstiden.

Se Kontaktlisten og finde navn og telefonnummer til relevante myndigheder.

### **Det her kan vente til i morgen eller senere på ugen - men det skal gøres snart:**

Afklare børn & unge og deres forældres behov for yderligere samtale og evt. professionel hjælp.

Samtale med den, der har begået krænkelsen.

Ved konkret viden er det som hovedregel politi / sociale myndigheder der har første kontakt til vedkommende.

### **Det I skal gøre senere, om nogle uger eller senest efter 3 måneder:**

Følg op med barnet / den unge og familien om evt. fortsat behov for hjælp.

Evaluer og evt. juster jeres handlingsplan

Opdater kontaktliste - hvert halve / hele år...